

Руководитель организации



А.П. Конев

«11» 2022г.

Представитель трудового коллектива

Е.Г. Киргетов

«11» 05 2022г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области» на три года**

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 24-24 17 05 2.2 от «11» 05 2022 г.

Начальник управления Александр (А.В. Александров)  
(подпись) (инициалы, фамилия)

**Содержание коллективного договора**

<b>Раздел 1. Общие положения</b>	<b>3</b>
<b>Раздел 2. Система оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда</b>	<b>4</b>
<b>Раздел 3. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров</b>	<b>7</b>
<b>Раздел 4. Режим труда и отдыха</b>	<b>8</b>
<b>Раздел 5. Условия и охрана труда</b>	<b>10</b>
<b>Раздел 6. Социальные гарантии и льготы</b>	<b>12</b>
<b>Раздел 7. Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор</b>	<b>13</b>
<b>Раздел 8. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации</b>	<b>13</b>
<b>Раздел 9. Обеспечение контроля за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию</b>	<b>14</b>

## Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области» заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Федеральным законом «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателя», Законами Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», «О противопожарной службе Новосибирской области и обеспечении пожарной безопасности в Новосибирской области», «О защите населения и территорий Новосибирской области от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера».

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации, и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

### 1.1. Стороны коллективного договора

Сторонами коллективного договора государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области» являются:

государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области» в лице начальника Центра Конева Александра Петровича (далее - Работодатель),

и работники государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области» (далее — Работники) в лице помощника начальника филиала ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области» - «Государственная противопожарная служба Новосибирской области» Киргетова Евгения Геннадьевича, представителя трудового коллектива.

### 1.2. Сфера действия коллективного договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, включая филиалы учреждения.

### 1.3. Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу

со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока.

#### 1.4. Соответствие трудового договора коллективному договору

Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора.

Порядок заключения трудового договора и условия найма определяются главой 11 ТК РФ.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника лишь в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок.

Обязательным правилом для Работодателя является:

- ознакомление нанимаемого работника с коллективным договором до заключения с ним трудового договора;

- заключение трудовой договор только в письменном виде с изложением обязательных условий труда, которые не могут быть хуже, чем предусмотрено настоящим коллективным договором.

## **2. Система оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда**

2.1. Работникам устанавливается и выплачивается заработная плата на основе Положения об оплате труда работников ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области».

2.2. Формирование фондов оплаты труда работников осуществляется с учётом окладов (должностных окладов), стимулирующих и компенсационных выплат, оплаты труда по районному коэффициенту.

2.3. При формировании фондов оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату окладов (должностных окладов) с учетом увеличений и повышений, надбавок и доплат, в том числе доплат за работу в ночное время, праздничные дни, за работу в особо сложных и особо опасных условиях с применением или без применения изолирующих средств, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и других видов дополнительной оплаты, надбавок за продолжительность непрерывной работы, за качественные показатели эффективности деятельности учреждения, за выполнение поставленных целей (задач) по итогам работы за квартал (календарный год).

К заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. Размер оплаты труда работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25.

2.5. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы на основании постановления Правительства Новосибирской области.

2.6. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждена учетной политикой учреждения.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Размер заработной платы за первую половину месяца не может быть ниже установленных должностных окладов за фактически отработанный сотрудником период времени.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В случае задержки выплаты заработной платы в установленные сроки работодатель несёт ответственность в рамках действующего законодательства

2.7. Работникам, занятым на работах, условия труда на которых признаны вредными и (или) опасными по результатам специальной оценки условий труда, размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем в положении об оплате труда работников учреждения по классам условий труда.

2.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

– в размере одинарной часовой ставки сверх оклада должностного (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

– в размере двойной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет размера часовой ставки производится путем деления, установленного работнику оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат на норму рабочего времени (количество рабочих часов), установленную производственным календарем на соответствующий месяц.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере из расчета среднего заработка, а день отдыха оплате не подлежит.

2.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.10. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема производимых работ.

2.11. За работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы, средняя заработная плата.

2.12. В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, непосредственно угрожающей его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. На время отказа от выполнения работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права.

2.13 В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер заработной платы работников в целом по организации, увеличение распространяется и на высвобождаемых работников.

### **Раздел 3. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров**

3.1. Работодатель организует за счет собственных средств подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

3.2. Для определения уровня профессиональной подготовки проводится аттестация работников. Порядок и условия проведения аттестации определяются Положением об аттестации, утверждаемом в установленном порядке.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Не допускать массового сокращения (свыше 10%) численности работников без согласия Профсоюзного комитета. Представлять не менее чем за 3 месяца в Профсоюзный комитет и органы службы занятости информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе и категориях работников, которых они могут коснуться и сроке, в течение которого их намечено осуществить (ст. 25 ч.2 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

3.3.2. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по инициативе работодателя производить с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.3.3. Представлять не позднее, чем за 2 месяца данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда в органы службы занятости.

3.3.4. Осуществлять персональное предупреждение работников о предстоящем увольнении в связи сокращением штата или численности в срок не менее чем за 2 месяца до увольнения.

3.3.5. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест в первую очередь проводить сокращение численности по вакантным должностям.

3.3.6. При сокращении численности или штата по возможности не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

3.4. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- Предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет включительно, одинокие работники, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет включительно.

3.5. Лица, подлежащие увольнению по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие новых вакансий.

#### **Раздел 4. Режим труда и отдыха**

4.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I и II группы - не более 35 часов в неделю;

для работников с вредными и опасными условиями труда в соответствии с аттестацией рабочих мест или проведенной специальной оценкой условий труда.

4.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

На основании настоящего коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размере 5% от оклада (должностного оклада) на конец учетного периода.

4.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

4.6. Удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется:

работникам моложе 18 лет продолжительностью 31 календарный день;

спасателям аварийно-спасательной службы Новосибирской области, в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 22.08.1995. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателя».

4.7. Для отдельной категории работников устанавливается ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4.8. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области».

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью, определяемой на основании постановления Правительства Новосибирской области от 28.01.2015 № 29-п «Об установлении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области» и в соответствии с ежегодным приказом о повседневной служебной деятельности.

4.9. Работникам филиала ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области» - «Государственная противопожарная служба Новосибирской области», «Аварийно-спасательная служба Новосибирской области» условия труда которых отнесены к 4 классу опасности в результате проведенной специальной оценки труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с опасными условиями труда продолжительностью 7 календарных дней.

4.10. Спасателям аварийно-спасательной службы предоставляется за участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций в течение года дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 15 суток из расчета один день отпуска за 24 часа работ.

4.11. Работникам филиалов ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области» - «Государственная противопожарная служба Новосибирской области», «Аварийно-спасательная служба Новосибирской области» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия труда.

Перечень должностей работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия труда устанавливается ежегодным приказом начальника Центра «О повседневной служебной деятельности».

4.12. Ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, утверждается график отпусков и не допускаются случаи переноса отпуска

на следующий год. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней.

4.13. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

4.14. Работнику на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Число дней отпуска может быть различным и зависит от причины обращения работника и возможностей работодателя (необходимо учитывать ст. 128, 173, 174, 263 ТК РФ, ст. 14-19 Закона РФ от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»).

4.16. Работникам обеспечиваются гарантии и компенсации при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

## **Раздел 5. Условия и охрана труда**

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

5.1. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах с последующей сертификацией организации работ по охране труда, проводить работу по улучшению условий труда.

5.2. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, в установленные сроки, стажировку на рабочем месте.

5.3. Организовывать за счет собственных средств своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам.

5.4. Обеспечить:

- своевременную выдачу за счет собственных средств сертифицированных: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- приобретение, хранение, ремонт, стирку, сушку и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников.

5.5. Предоставлять компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с картами аттестации рабочих мест или результатами проведенной специальной оценки условий труда.

Работникам ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области», условия труда которых отнесены к 4 классу опасности в результате проведенной специальной оценки труда, установить гарантии и компенсации за отработанное в опасных условиях труда время, исходя из расчета:

- повышенной оплаты труда, размер оплаты определить в Положении об оплате труда работников учреждения,

- сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Работникам ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области», условия труда которых отнесены к 4 классу опасности за работу в опасных условиях труда увеличить сокращенную продолжительность рабочего времени до 40 часов в неделю путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

5.6. Обеспечивать условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.7. Создавать для инвалидов безопасные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

5.8. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и от укусов клещей в соответствии с согласованным и утвержденным списком должностей.

5.9. Проводить контроль за состоянием условий и охраны труда в организации (в форме трехступенчатого контроля) и выполнением организационно-технических мероприятий.

5.10. Обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке, анализ состояния производственного травматизма и реализацию мероприятий по его профилактике.

5.11. Содействовать деятельности комиссии по охране труда. Для

выполнения возложенных задач с членами комиссии проводить обучение по охране труда по специальной программе за счет средств работодателя.

5.12. Создать необходимые условия для деятельности уполномоченных лиц по охране труда в том числе:

- обеспечить уполномоченных лиц по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств работодателя;

- обучить по специальной программе с сохранением среднего заработка вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда;

- поощрять за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев на производстве, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченных лиц по охране труда.

5.13. Организовывать медицинскую и психологическую реабилитацию спасателей, принимавших участие в проведении спасательных работ, в соответствии с Порядком бесплатной медицинской реабилитации спасателей, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.1996 № 1312, за счет средств на содержание аварийно-спасательной службы Новосибирской области.

5.14. Организовывать проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

## **Раздел 6. Социальные гарантии и льготы**

6.1. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- в связи с рождением ребенка 3 календарных дня;

- в связи с вступлением в брак работника или его детей 3 календарных дня;
- в случае юбилея работника 3 календарных дня;

- по достижению пенсионного возраста работника (по старости) - 3 календарных дня;

- в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, одного из супругов, братьев, сестер и лиц, на воспитании которых находился работник) 3 календарных дня;

- в связи с переездом 2 календарных дня.

Юбилейными датами полагать 50 и последующие каждые пять лет.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в период вступления вышеуказанных случаев, в случае рождения ребенка – в течение месяца со дня рождения ребенка, в случае смерти близких родственников – в течении недели. Перенос отпуска и замена его денежной компенсацией не

допускается.

6.2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается:

- в связи со смертью близкого родственника (на основании свидетельства о смерти);
- в случае особой необходимости (в связи с несчастным случаем, утратой или повреждением имущества, стихийным бедствием или иных непредвиденных обстоятельств (на основании подтверждающих документов).

Близкими родственниками считаются - отец, мать, брат, сестра, муж, жена, дети.

Размер материальной помощи, выплачиваемой работнику, устанавливается руководителем учреждения в зависимости от каждого конкретного случая.

## **Раздел 7. Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор**

7.1. Работники принимают на себя обязательства в период действия настоящего коллективного договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым вопросам, не использовать забастовку, как метод давления на работодателя, не поддерживать акции протеста других организаций. В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий коллективного договора не прибегать к локаутам.

7.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении трудового законодательства Российской Федерации, споры разрешаются в соответствии с главой 61 ТК РФ.

7.3. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

7.4. Каждая из сторон вправе в любой момент обратиться в орган по труду для уведомительной регистрации коллективного трудового спора.

## **Раздел 8. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации**

8.1. Работодатель гарантирует Профсоюзному комитету получение необходимой информации по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

8.2. Профсоюзный комитет признает, что проведение профсоюзных собраний (конференций) работников организации в рабочее время допускается по согласованию с работодателем.

8.3. Работодатель не препятствует деятельности профсоюзной организации, если она осуществляется в соответствии с уставом.

8.4. Работодатель предоставляет профсоюзу в бесплатное пользование необходимое помещение для проведения заседаний, хранения документации и инвентаря, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Хозяйственное содержание (уборка, ремонт и т. д.) является обязанностью работодателя.

8.5. Работодатель представляет профкому в бесплатное пользование необходимые для его деятельности транспорт, оборудование, средства связи и оргтехнику.

8.6. Работодатель обязуется рассматривать с учетом мнения профсоюза следующие вопросы:

- утверждение графика сменности;
- привлечение работников к работе в праздничные дни;
- утверждение правил внутреннего распорядка;
- аттестацию работников, если она может повлечь за собой расторжение трудового договора с работником;
- при рассмотрении вопроса о снятии дисциплинарного взыскания с работника по ходатайству профсоюза.

## **Раздел 9. Обеспечение контроля за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию**

9.1. Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

9.2. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.

9.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только при структурной перестройке организации, необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также при взаимном согласии

сторон о внесении дополнений, изменений, не противоречащих действующему законодательству.

Инициатором переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор вправе выступить любая из сторон.

9.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после подписания.

9.5. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

9.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами (комиссией).

9.7. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

9.8. Лица, виновные в неисполнении коллективного договора и нарушении его условий, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.9. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

---

В настоящем

Коллективном договоре

пронумеровано.

прошнуровано и скреплено

15 листов

Юридическая фирма «Вексела»

г. Бургас, ул. Бургаско

« 7 » 20 24

